

Mediadaten 2021

Preisliste Nr. 29, gültig ab 1. Januar 2021

hrperformance-online.de



Inhaltsverzeichnis

- 03 **Titelporträt**
- 04 **Verlagsangaben**
- 05 **Themenplan**
- 08 **Anzeigenpreise**
- 09 **Sonderwerbformen**
- 10 **Paket-Angebote 2021**
- 11 **Beilagen und Einhefter**
- 12 **Formate und technische Angaben**
- 13 **Website: hrperformance-online.de**
- 14 **Newsletter >>HR Select<<**
- 15 **Sponsored News**
- 16 **Webinare und Webfachkonferenzen**
- 17 **Kontakt**



HR Performance

PROFIL

HR Performance steht für Branchenkompetenz, journalistisches Know-how und 27 Jahre Erfahrung. Als Fachmagazin für den »Datenschutz und die digitale Personalarbeit« berichtet die HR Performance alle drei Monate über Themen wie Workforce Management, Recruiting, HR-Software, Digitale Personalakte und E-Learning - immer mit dem Fokus auf »**Datenschutz & HR**«. In jeder Ausgabe gibt es Beiträge zur Serie »**War for Talents**« mit Beiträgen zur Nachwuchsgewinnung, Mitarbeiterbindung, zu spannenden Employer-Branding-Kampagnen u. v. m. Marktübersichten und Praxisbeispiele runden das redaktionelle Angebot ab.

SPECIAL

Jeder Ausgabe der HR Performance liegt ein Special bei, das sich auf ein aktuelles Thema aus der Welt der digitalen Personalarbeit fokussiert - immer mit dem Schwerpunkt auf den Datenschutz. Das Besondere, als E-Paper stehen diese Specials auch Nicht-Abonnenten zur Verfügung. Die HR Performance erweitert so ihr Netzwerk und bietet Werbekunden eine Plattform mit hoher Reichweite.

DIGITAL

Damit die Leser stets auf dem neuesten Stand sind, kommuniziert die HR Performance auch über soziale Netzwerke wie Twitter und XING. Mit dem kostenfreien Newsletter HR Select erhalten über **4.500 Empfänger** nicht nur Informationen zu aktuellen Themen, sondern auch Zugriff auf ausgewählte Fachartikel, Best-Practice-Berichte und Marktübersichten. Abgerundet wird das Informationsangebot der HR Performance durch die Website **hrperformance-online.de**. Dort finden sich kontinuierlich Fachbeiträge, aktuelle Produkt- und Branchennews sowie Veranstaltungshinweise.

LESER

Die HR Performance wendet sich an Fach- und Führungskräfte im Personal- und IT-Bereich aus KMU und Mittelstand. Praktiker und Experten, die die Schnittstellen Datenschutz und -verarbeitung, Zeitwirtschaft sowie Recruiting verantworten, informieren sich in diesem Fachmedium.

Verlagsangaben

**Erscheinungsweise:**

quartalsweise
4-mal im Jahr

Jahrgang:

29. Jahrgang 2021

Website:

hrperformance-online.de

Herausgeber/Verlag:

DATAKONTEXT GmbH

Anschrift:

Augustinusstraße 9d, 50226 Frechen

Telefon:

+49 2234 98949-0

Fax:

+49 2234 98949-32

E-Mail:

info@datakontext.com

Website:

datakontext.com

Geschäftsführung:

Hans-Günter Böse, Dr. Karl Ulrich

MEDIABERATUNG

Leitung: Dagmar Varga

Telefon: +49 2234 98949-91

E-Mail: varga@datakontext.com

REDAKTION

Chefredakteur: Franz Langecker

Telefon: +49 2234 98949-75

E-Mail: langecker@datakontext.com

Fachredakteure: Lisa Bieder, Michael Dullau

Chef vom Dienst: Chiara Schönbrunn

BEZUGSPREIS

Jahresabonnement:

Inland.....154,00 €

Ausland.....163,30 €

Schnupperabonnement (2 Ausgaben, Inland) 25,00 €

Einzelheft 24,00 €

Alle rabattierten Bezugspreise gelten nur beim Direktbezug vom Verlag, nicht bei einer Bestellung über den Buchhandel. Alle Preise inkl. MwSt. und Versand

ISSN: 1866-3753

Erfüllungsort/Gerichtsstand: Köln

Bankverbindung: UniCredit Bank AG, München,

IBAN: DE34 7002 0270 0015 7644 54,

BIC: HYVEDEMMXXX

Zahlungsbedingungen: 30 Tage nach Erhalt der Rechnung netto; Bankeinzug; 3 % Skonto

Mehrwertsteuer: Alle aufgeführten Anzeigenpreise zusätzlich gesetzlicher MwSt.

AGB: Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen unter datakontext.com/agb

Themen und Termine 2021

1. Ausgabe

Erscheinungstermin
29.03.2021

Anzeigenschluss
18.02.2021



SCHWERPUNKTTHEMEN

Hauptheft:

- Zukunft Personal Nord/Süd 2021
- New Work
- Homeoffice
- Workforce Management
- Zeitwirtschaft
- Zutritt/Kontrolle
- PEP
- Analytics
- Zeitwertkonten
- Recruiting/War for Talents

- Robot Recruiting
- Onboarding
- Talentmanagement
- Personalmarketing/ Employer Branding
- Jobbörsen/Portale
- HR-Software

SPECIAL: Nachwuchs gewinnen

- Nachwuchsgewinnung, Azubi-Management
- Online-Assessment

ANBIETERÜBERSICHTEN KOMPETENZPORTRÄTS

Hauptheft:

- Messehighlights Zukunft Personal Nord/Süd
- Zeitwirtschaft
- Zutritt/Kontrolle
- PEP
- Zeitwertkonten
- Zeitarbeit
- Spezial-Agenturen für Employer Branding

SPECIAL:

- Azubi-Management
- Nachwuchsmessen
- Bewerbermanagement
- Talentmanagement
- Eignungsdiagnostik/ Online-Assessment

2. Ausgabe

Erscheinungstermin

10.06.2021

Anzeigenschluss

04.05.2021

Hauptheft:

- LEARNTEC 2021
- War for Talents
- Qualifizierung
- LEARNTEC: Software, Tools, Plattformen, Hardware
- E-Learning, Gamification
- Bildungscontrolling/ Personalentwicklung
- Coaching & Software-Tools

- Weiterbildung/Training
- Immersive Learning/ HR und AR
- HR: Ausbildung/ Weiterbildung
- Feedbackmanagement/ Ideenmanagement
- New Work

SPECIAL: DPA

- **Digitale Personalakte/ HR-Prozesse**

Hauptheft:

- Messehighlights LEARNTEC
- Personalentwicklung/ Bildungscontrolling
- E-Learning
- Coaching- und Software-Tools
- Ideenmanagement

SPECIAL:

- DPA
- Prozess-/Analyse-/ Dokumentenmanagement

3. Ausgabe

Erscheinungstermin

08.09.2021

Anzeigenschluss

03.08.2021

Hauptheft:

- ZPE Messe Köln: Highlights
- War for Talents
- Recruiting
- Recruiting Experience/ Talentmanagement
- Jobbörsen/Events
- Workforce Management
- Zeitwirtschaft/PEP
- Zutritt/Kontrolle

- Zeitwertkonten
 - DAFTA - Datenschutz und HR
 - HR-Software
 - New Work
- ### SPECIAL: Compensation & Benefits/Well-being
- Mitarbeiterbindung
 - Gesundheitsmanagement

Hauptheft:

- Messehighlights Zukunft Personal Europe 2021
- Mitarbeiterführung
- Bewerbermanagement
- Talentmanagement
- Zeitwirtschaft
- Zutritt/Kontrolle
- PEP
- Zeitwertkonten

SPECIAL:

- Well-being (Gesundheit)
- Präventions- und Gesundheitsdiagnostik
- bAV
- Mitarbeiterbindung



SCHWERPUNKTTHEMEN

4. Ausgabe

Erscheinungstermin

08.12.2021

Anzeigenschluss

02.11.2021

Hauptheft:

- New Work
- War for Talents
- HR-Plattformen
- HR-Tech/HR-Software-/
Digitale HR-Landschaften
- HR-Software+-Dienstleistungen
- Mobile HR
- HR-Outsourcing/
Managed HR Services
- HR-Cloud
- HR-Apps/Mobile HR
- Collaboration-Tools
- HR-Netzwerke

- HR-Strategie/HR-Branche
und HR-Ausblick
- HCM
- KI + HR
- Machine Learning
- Personalcontrolling/
-reporting/-analytics/
Benchmarking inkl.
Anbieterübersicht

SPECIAL: BEST OF 2021/2022

- Die führenden HR-Anbieter
2021/22
- HR-Trends 2022

ANBIETERÜBERSICHTEN KOMPETENZPORTRÄTS

Hauptheft:

- HR-Software für
Großunternehmen bis
Konzern
- HR-Software für
den Mittelstand (KMU)
- HR-Software für kleine
Unternehmen/Start-ups
- HR-Outsourcing/
HR on demand
- Cloudlösungen
- Mobile Softwarelösungen
- Apps im Personalbereich
- Personalkennzahlen &
Personalkostenmanagement
- HCM

SPECIAL:

- Best of 2021/2022
- Kurz-Interviews
"3 Fragen an..."

MESSEN/KONGRESSE 2021











Zukunft Personal Süd:
20.-21.04. | Stuttgart

Zukunft Personal Nord:
18.-19.5. | Hamburg

Zukunft Personal Europe:
14.-16.9. | Köln

**DAFTA,
Datenschutzfachtagung:**
17.-19.11. | Köln

Anzeigenpreise

FORMATE	1/1 Seite	2/3 Seite hoch	2/3 Seite quer	1/2 Seite hoch	1/2 Seite quer	1/3 Seite hoch	1/3 Seite quer	1/4 Seite hoch	1/4 Seite Eckfeld	1/4 Seite quer
										
im Satzspiegel (B × H in mm)	186 × 244	122 × 244	186 × 159	90 × 244	186 × 119	58 × 244	186 × 78	32 × 244	90 × 119	186 × 59
im Anschnitt (B × H in mm) +5 mm Beschnitt	210 × 297	136 × 297	210 × 180	104 × 297	210 × 140	72 × 297	210 × 99	56 × 297	104 × 140	210 × 80
Preis 4c	3.150 €	2.550 €	2.550 €	2.150 €	2.150 €	1.700 €	1.700 €	1.470 €	1.470 €	1.470 €

Anzeigenformate für die HR Performance Specials erfragen Sie bitte bei unserer Mediaberatung: +49 2234 98949-91

SONDERPLATZIERUNGEN

alle Umschlagseiten 1/1 Seite 4c

3.622 €

Vorzugsplatzierungen

15 % Aufschlag

RABATTE

Malstaffel

3 Anzeigen 5 %

6 Anzeigen 10 %

12 Anzeigen 20 %

Mengenstaffel

2 Seiten 5 %

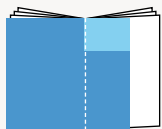
4 Seiten 10 %

6 Seiten 15 %

Rabatt (außer bei Beilagen und Einheftern) bei Abnahme innerhalb eines Abschlussjahres. Durch die Gewährung von höheren individuellen Rabatten können o.g. aufgehoben werden.

Jede Ausgabe erscheint auch als digitales eMagazine. Platzieren Sie zusätzliche Inhalte wie Videos, Podcasts oder Fotogalerien auf Ihrer Werbefläche kostenfrei.

Sonderwerbformen



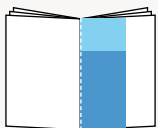
HALFCOVER

Halbseite vor der Titelseite
(Vorder- und Innenseite) + U4

Format 105 mm B × 226 mm H
Vorderseite zzgl. 5 mm Beschnitt
(rechts, links und unten)

Format U4 210 mm B × 297 mm H
zzgl. 5 mm Beschnitt

Preis 5.990 €



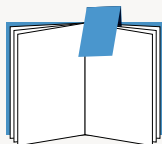
FLYING PAGE

Halbseite vor der Titelseite (Vorder- und Innenseite)

Format 105 mm B × 226 mm H
Vorderseite zzgl. 5 mm Beschnitt
(rechts, links und unten)

Format 100 mm B × 297 mm H
Innenseite zzgl. 5 mm Beschnitt

Preis 3.990 €



LESEZEICHEN

Lesezeichen wird an unbestimmter Stelle platziert.

Format gefalzt: 148 × 105 mm
offen: 297 × 105 mm

Preis 1.990 €

Preise für Druck oder bestimmte Platzierung auf Anfrage.



ANBIETERÜBERSICHT

Thematisch strukturierte Übersicht von Produkten und Dienstleistungen. Eintrag in Tabellenform mit Firmenlogo.

Preis 470 €



FIRMENPROFIL

Firmenprofil im vorbereiteten Layout (Infos zu Unternehmen, Produkten oder Dienstleistungen).

Preis 1/1 Seite 4c: 1.200 €



KOMPETENZPORTRÄT

Kompetenzportrait im vorbereiteten Layout (Infos zu Unternehmen, Produkten oder Dienstleistungen).

Preis 1/2 Seite 4c: 590 €



8-SEITIGES SUPPLEMENT

Profitieren Sie von der Reputation und der redaktionellen Qualität unseres Fachmagazins. Wir erstellen für Sie gerne ein individuelles Special mit Beiträgen über Ihr Unternehmen oder Ihre Produkte und legen es der HR Performance bei. Mehrdrucke sind möglich und können beispielsweise auf Messen oder im Vertrieb genutzt werden.

Preis 9.900 €

inkl. Produktionskosten und Beilegekosten; AE-fähig

Paket-Angebote 2021

Paket	Inklusivleistung	Vorteilspreis	Paketwert
XS	Kompetenzporträt oder Anbieterübersicht nach Wahl Wiederholung Kompetenzporträt/Anbieterübersicht im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	890 €	1.270 €
S	1/1 Seite Advertorial oder Firmenprofil Kompetenzporträt/Anbieterübersicht + Wiederholung im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	1.790 €	2.820 €
M	2/1 Seiten Advertorial oder Advertorial + Firmenprofil Kompetenzporträt/Anbieterübersicht + Wiederholung im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	2.390 €	3.420 €
L	1/2 Seite Anzeige 1/1 Seiten Advertorial Kompetenzporträt/Anbieterübersicht + Wiederholung im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	2.990 €	4.970 €
XL	1 Umschlagseite bestmöglich (U4/U2/U3) 1/1 Seiten Advertorial Kompetenzporträt/Anbieterübersicht + Wiederholung im Anbieter-Special Standard-Textanzeige im Newsletter	3.990 €	6.442 €

Alle Preise AE-fähig

Beilagen und Einhefter

BEILAGEN

bis 25 g:	1.890 €
bis 50 g:	2.190 €
Maximalformat:	205 mm B × 292 mm H

EINHEFTER

Format:	210 mm B × 297 mm H
4-seitig:	2.490 €
8-seitig:	2.790 €

Einhefter müssen gefalzt und für die Weiterverarbeitung mit 10 mm Kopfbeschnitt, 5 mm Fräsrand und mindestens 5 mm Außen- und Heftbeschnitt angeliefert werden. Produktion auf Anfrage möglich Platzierungswünsche können nicht berücksichtigt werden.

BEIKLEBER

Postkarten, Booklets:	3.790 €
Warenproben o.Ä.:	auf Anfrage
Maximalformat:	180 mm B × 277 mm H

Preis inkl. Trägeranzeige 1/1 Seite. Platzierungswünsche sind nicht möglich.

Anlieferung: 10 Werktage vor Erscheinungstermin unter Angabe von Stückzahl, Zeitschriftentitel und Ausgabennummer. An jeder Verpackungseinheit muss sichtbar ein Muster angebracht sein. Die genaue Beilagenmenge wird mit der Auftragsbestätigung genannt.

QUBUS media GmbH
Uwe Schacht
Beckstraße 10
30457 Hannover

Muster:

5 Exemplare bis zum Anzeigenschluss der jeweiligen Ausgabe an den Verlag:

DATAKONTEXT GmbH
Dieter Schulz
Augustinusstraße 9 d
50226 Frechen

AUFLAGENANALYSE

Druckauflage:	6.200 Exemplare
verbreitete Auflage Print:	6.050 Exemplare
verbreitete Auflage Digital:	15.025 Exemplare

Ø Auflagenzahlen pro Ausgabe

Verbreitung Print und Digital:

- Abonnenten HR Performance
- Ausgabe an Teilnehmer der DATAKONTEXT-Seminare und -Infotage
- Präsenz auf Veranstaltungen und Messen im Personal-Kontext
- Vertrieb des eMagazines über DATAKONTEXT-, Social-Media- und Partner-Portale
- Digitale Verbreitung des eMagazines über Newsletter HR Select und weitere Partner

Formate und technische Angaben

Zeitschriftenformat:

Hauptheft: 210 mm B × 297 mm H
Special: 200 mm B × 282 mm H

Satzspiegel:

Hauptheft: 186 mm B × 244 mm H
Special: 178 mm B × 242 mm H

Druck- und Bindeverfahren: Bogenoffsetdruck, Klebebindung Hauptheft, Rückendrahtheftung Special, Papier: 80 g Bilderdruck, gestrichen

Datenübermittlung: Bitte senden Sie alle Daten an:
schoenbrunn@datakontext.com
(Datenmenge nicht über 10 MB)

Beim E-Mailversand mögliche Datenformate: TIF, EPS oder PDF. Offene oder größere Dateien, wie z.B. Originaldateien, Importe und Schriften sind nach Möglichkeit per FTP hochzuladen. Die Zugangsdaten erhalten Sie auf Anfrage von der Auftragsabwicklung. Zusammen mit den offenen Daten werden alle Informationen über Zeitschrift/Titel, Absender, Betriebssystem und verwendete Programmversion benötigt.

Datenformate: Wir empfehlen die Anlieferung von PDF/X-3 Daten. Offene Daten (z.B. InDesign, QuarkXPress usw.) sind zu vermeiden. Mindestens muss die Datei druckfähig sein, d.h. alle verwendeten Schriften sind einzubetten, Halbtonbilder benötigen eine Auflösung von 300 dpi, Strichbilder mindestens 600 dpi.

Farben: Druckfarben (CMYK) nach ISO 12647-2 (PSO), Sonderfarben sind nicht möglich. Zur Konvertierung und Kontrolle des Farbraums (ICC Color Management) verweisen wir auf die Standard Offsetprofile der ECI.

Datenarchivierung: Daten werden archiviert, unveränderte Wiederholungen sind deshalb in der Regel möglich. Eine Datengarantie wird jedoch nicht übernommen.

Gewährleistung: Bei der Verwendung von digitalen Druckunterlagen kann keine Garantie für das Druckergebnis übernommen werden. Für Abweichungen in Texten, Abbildungen und insbesondere Farben können wir keinerlei Haftung übernehmen. Fehlbelichtungen aufgrund von unvollständigen oder fehlerhaften Dateien, falschen Einstellungen oder unvollständigen Angaben werden berechnet. Dies gilt auch für zusätzliche Satz- oder Reproarbeiten. Gerne stellen wir Ihnen im Grafikbereich eine kompetente Beratung zur Seite.

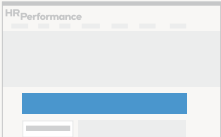

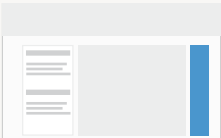

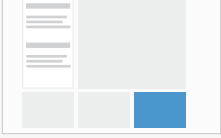

Verarbeitung Beilagen: Gefaltete Beilagen müssen in Kreuzbruch-, Wickel- oder Mittelfalz mit dem Falz an der Längsseite verarbeitet sein. Leporello- und Altarfalz sind nicht möglich. Die Beilagen müssen über eine geschlossene Seite verfügen und für eine maschinelle Verarbeitung geeignet sein. Besteht eine Beilage aus mehreren Teilen, ist eine feste Verbindung erforderlich.

Kontakt: Chiara Schönbrunn, Auftragsabwicklung
schoenbrunn@datakontext.com
Dieter Schulz, technische Fragen
dieter.schulz@datakontext.com

Website: hrperformance-online.de

Das Portal für Fach- und Führungskräfte im Personal- und IT-Bereich. Praktiker und Experten aus KMU und Mittelstand finden hier Fachbeiträge, aktuelle Produkt- und Branchennews sowie Veranstaltungshinweise.

DISPLAY-ADS

Desktop	Mobile	Preis
 <p>Billboard Banner 1.600 × 200 Pixel</p>	 <p>Mobile Banner 300 × 50 Pixel</p>	<p>560 € pro Woche</p>
 <p>Skyscraper 120 × 600 Pixel</p>	 <p>Mobile Banner 300 × 50 Pixel</p>	<p>210 € pro Woche</p>
 <p>Medium Rectangle 451 × 308 Pixel</p>	 <p>Mobile Banner 300 × 250 Pixel</p>	<p>340 € pro Woche</p>



REICHWEITE:

Page Impressions/Monat:	8.274
Unique User/Monat:	5.008
Visits/Monat:	5.575

Ø Zugriffszahlen aus 2. Halbjahr 2020

Newsletter »HR Select«

Platzieren Sie Ihre Botschaft im Newsletter der HR Performance!

Abonnenten: Personal- und IT-Verantwortliche aus KMU und Mittelstand

Erscheinungsweise: 1 x im Monat

Banner: 540 x 100 Pixel

Textanzeige: 400 Zeichen inkl. Leerzeichen + Bild oder Logoabbildung plus Direktlink

Preis: 500 €

über
4.500
Empfänger

ERSCHEINUNGSTERMINE HR SELECT NEWSLETTER 2021

Januar: **KW 2**

April: **KW 14**

Juli: **KW 27**

Oktober: **KW 40**

Februar: **KW 5**

Mai: **KW 18**

August: **KW 31**

November: **KW 44**

März: **KW 9**

Juni: **KW 22**

September: **KW 36**

Dezember: **KW 48**

Agil und innovativ: HR-Lösung aus der Cloud

Cloud-Lösungen gelten als flexibel, skalierbar und effizient. Das sind technische Attribute, die jeder verschätzen, dass die Cloud auch im Bereich Human Resources viele Vorteile bietet. Oracle zeigt, wie sie gezielt zentrale Anforderungen von Unternehmen an



Beispiel: Textanzeige

Lehn- & Gehaltsbuchhalter (m/w/d)

Nahezu liegt Ihnen in den Gelen? Wir suchen am Standort Ffickenhausen einen engagierten Lehn- & Gehaltsbuchhalter (m/w/d). Bei Greiner Bio-One arbeiten Visionäre, die die Zukunft der Biotechnologie nicht abwarten, sondern sich mit Power und Ideen einbringen. Werden Sie Teil unseres Teams!

Möchten Sie mehr erfahren?

[» Hier geht es zur kompletten Stellenaussage](#)



Beispiel: Stellenanzeige

HR2020-Report: 20 Trends in den 2020er Jahren

Welche Aspekte spielen bei der Arbeitgeberwahl eine entscheidende Rolle und welche länderspezifischen Unterschiede gibt es? Der aktuelle HR2020-Report, eine globale Studie unter 2.000 HR-Führungskräften, beleuchtet die 20 wichtigsten Trends für die neue Dekade aus den Bereichen Recruiting, Onboarding, Talent Management und viele mehr.

[» Jetzt herunterladen](#)



Beispiel: Textanzeige mit digitaler Verlängerung auf Whitepaper

»HR Select Sponsored News«

Nutzen Sie den Standalone-Newsletter zur Leadgenerierung:

- Maximale Awareness und hohe Performance bei der Zielgruppe
- Mischung aus Fachartikeln und Ihren Botschaften (keine Zeichenbegrenzung)
- Verteiler des Newsletters HR Select (4.500 Empfänger)
- Betreffzeile frei gestaltbar
- Verlinkungen und CTAs möglich
- Empfänger: Fach- und Führungskräfte im Personal- und IT-Bereich, Praktiker und Experten aus KMU und Mittelstand, Steuerberater und Kanzleien
- offizieller Autor: Chefredakteur der HR Performance

Preis: 2.500 €

über
4.500
Empfänger

The screenshot shows a preview of the HR Select newsletter. It features several articles with titles and short summaries:

- Arbeitszeit**
Stress durch Mehrarbeit
Überstunden gehören im gewöhnlichen Jobs zum Arbeitsalltag. Das ergab der aktuelle Blue-Collar-Monitor 2020/19. Etwa ein Viertel der Befragten (25%) sind mehr als 1.000 Arbeitsstunden im Jahr über dem Soll. 74% aller Nichtlederskier regelmäßig mehr als eigentlich in ihrer Arbeitszeit tätig. 23% sammeln zwischen zwei und vier Überstunden pro Woche, 13% zwischen vier und sechs und immer noch 11% mehr als sechs Stunden im Verlauf einer Fünftagewoche. Diese Zahlen sind vor allem deshalb so alarmierend, weil fast zwei Drittel der Befragten (66%) überauskonforme Arbeitsaufwände und Überstunden als Stressfaktor in Job ausmachen.
[s. mehr](#)
- Diese Fremdsprachen fördern deutsche Arbeitgeber**
Unternehmen setzen vermehrt auf Fachkräfte aus dem Ausland und fördern so ein multilinguales Arbeitsumfeld. Die Jobsuchmaschine Adzuna hat nun untersucht, welche Fremdsprachen in deutschen Stellenanzeigen am häufigsten genutzt sind. Dazu analysierte das Unternehmen rund 500.000 aktuelle Jobangebote in den 20 größten deutschen Städten und ermittelte, wie häufig dabei die Sprachen Französisch, Spanisch, Englisch, Russisch, Italienisch, Chinesisch, Niederländisch, Türkisch sowie Arabisch gefragt sind.
[s. mehr](#)
- Die Top- und Flop-Berufe in Deutschland 2019**
Welche Berufe sind in Deutschland am lukrativsten? Wo verdienen Akademiker und Beschäftigte ohne Studienabschluss am meisten beziehungsweise am wenigsten? Das Vergleichsportals Gehalt.de hat aus 224.368 Gehaltsdaten zehn Berufe mit dem jeweils höchsten und geringsten Einkommen ermittelt.
[s. mehr](#)
- Deutscher Ausbildungsförderkongress**
Der Deutsche Ausbildungsförderkongress geht in die 4. Runde. Mit 3.600 Teilnehmern, über 30 Top-Hörfunkern, 100 Vorträgen und Workshops ist der Deutsche Ausbildungsförderkongress der größte Fachkongress für HR- und Ausbildungsverantwortliche – seien auch Sie vom 25.-27.11.2019 dabei und lassen Sie von den Daten! Bis zum 30.08.2019 gilt der Frühbucherspreis von 999 Euro!
[Jetzt anmelden unter \[www.deutscher-ausbildungsforkongress.de/\]\(http://www.deutscher-ausbildungsforkongress.de/\)](#)

Below the articles, there are sections for 'Ligaturierung' and 'Zukunft Personal Europe: „Lesung in personal data“'. The 'Ligaturierung' section includes a quote: 'Wir können HR und Führungskräfte unterstützen, dass alle Mitarbeiter...'

LEAD-Generierung DS-GVO-konform

Generieren Sie qualifizierte Kontakte/Leads über unsere folgenden Formate:

WEBINAR

Exklusiv-Webinar als alleiniger Sponsor

Leistungspaket:

- ✓ 45 Minuten Vortragszeit plus 15 Minuten Fragerunde
- ✓ Teilnehmerkontaktdaten (DS-GVO-konform)
- ✓ Bewerbung über alle Verlagskanäle (Print, Online, Newsletter und Social Media)
- ✓ Moderation und technische Organisation
- ✓ Mitschnitt, z.B. zur Publizierung auf Ihrer Firmen-Website

Thema: nach Absprache

Termin: nach Absprache
Vorlauf ca. 5–6 Wochen

Preis: 2.000 €*

* Basispaket (Technik, Einladung, Anmeldung, Mitschnitt)
zusätzliche Bausteine möglich

WEBFACHKONFERENZ

Digitale Konferenz mit 2-4 Sponsoren

Leistungspaket:

- ✓ 30 Minuten Vortragszeit inkl. Fragerunde
- ✓ Teilnehmerkontaktdaten (DS-GVO-konform)
- ✓ hochwertige Leads durch Themenfokus
- ✓ Bewerbung über alle Verlagskanäle (Print, Online, Newsletter und Social Media)
- ✓ Offizielle Veranstaltung des Magazins HR Performance
- ✓ Moderation und technische Organisation
- ✓ Webkonferenz Mitschnitt, z.B. zur Publizierung auf Ihrer Firmen-Website
- ✓ Platzierung des Mitschnitts in Webinartheke

Thema: nach Absprache

Termin: Buchung mind. 5 Wochen
vor Veranstaltungstermin

Preis: 2.990 €

GEPLANTE THEMEN

Digitale Personalakte

Workforce Management/PEP

HR Analytics

Mitarbeiterbefragung

**Sprechen Sie uns an, wir freuen uns
über weitere Themenvorschläge.**

Hinweis: Alle Vorträge müssen eine fachliche Ausrichtung haben, keine reine Produktwerbung!

Kontakt

FACHZEITSCHRIFTEN VON DATAKONTEXT

LEITUNG MEDIABERATUNG

Dagmar Varga

Telefon:

+49 2234 98949-91

E-Mail:

varga@datakontext.com

KUNDENSERVICE

Kristin Jos

Telefon:

+49 2234 98949-67

E-Mail:

kristin.jos@datakontext.com

DATAKONTEXT GmbH
Augustinusstraße 9d
50226 Frechen

www.datakontext.com

